

附件 1

宣传培训费项目支出绩效评价报告

项 目 名 称： 宣传培训费

项目主管部门： 中共定西市纪委

评价实施部门：

评价机构名称： 定西市财政局

2025年1月

一、项目基本情况

（一）项目立项背景

根据《2022—2025 年定西市纪检监察干部培训规划》，中央纪委《关于切实抓好纪检监察干部全员培训的通知》。

（二）项目预算安排及使用情况

2024 年市纪委收市财政安排专项财政资金 66 万元，此项目资金主要用于全市纪检监察干部业务培训费用。2024 年支出 66 万元，预算执行 100%。

（三）项目计划内容及实施情况。

年内以“以案代训”、自办培训班、外派培训为抓手，对市县乡纪检监察干部轮训一遍，有效提升全市纪检监察干部的法治思维、依法执纪能力和综合素质，培养一批继懂法、守纪律讲规矩的执纪监督、审查调查工作骨干、业务精英。

二、项目绩效目标

2024 年市纪委严格落实“第一议题”制度和“六学联动”机制，利用半个月时间举办春季集中培训班，展现新年工作新气象。全面完成新进纪检监察干部业务能力提升、监察官法施行前不具备规定学历条件监察人员培训等专题班，紧盯党风政风、线索处置、案件查办等工作，举办“周五课堂”15 期。一年来，市本级举办各类培训班 23 期，培训干部 5036 人次。依托中央纪委国家监委、省纪委监委和市委组织部，组织 146 名干部参加专题调训。

三、评价基本情况

（一）绩效评价的目的

通过绩效评价，掌握专项资金项目的整体实施和绩效情况。及时检查项目执行情况，掌握项目实施进度，监督项目经费使用管理，使项目取得更大的经济效益、社会效益等。分析项目资金使用过程中存在的问题及原因，及时总结经验，改进管理措施，有效提高财政资金管理水平和使用效益。

（二）评价对象与范围。

此次绩效评价的对象为2024年度宣传培训费项目实施情况及资金使用情况。

（三）评价依据。

结合2024年度市宣传培训费项目实际，此次绩效评价具体评价依据如下：

- 1.《中华人民共和国预算法》；
- 2.《中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）；
- 3.财政部《关于印发<项目支出绩效评价管理办法>的通知》（财预〔2020〕10号）；
- 4.《关于规范绩效评价结果等级划分的通知》（财预便〔2017〕44号）；
- 5.《关于贯彻落实<中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见>的通知》（财预〔2018〕167号）；
- 6.《中央部门预算绩效运行监控管理暂行办法》（财预〔2019〕136号）；

7.甘肃省委、省政府《关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（甘发〔2018〕32号）；

（四）评价原则、评价方法。

1、收集项目资料；

2、明确任务分工，压实工作责任，加强督促指导，确保项目绩效自评严格按照工作方案有序进行。

3、汇总项目资料，研究项目实施情况，根据指标体系进行打分评级，撰写自评报告。

（五）绩效评价框架

1. 绩效评价原则

本项目绩效评价遵循以下原则：

(1) 科学规范原则；

(2) 公正公开原则；

(3) 分级分类原则；

(4) 绩效相关原则。

2、评价指标体系

根据财政部《预算绩效评价共性指标体系框架》等文件精神及本项目的具体特点，设置了合理可行的评价体系，包括投入指标(项目立项、资金落实)、过程指标(业务管理、财务管理)、产出数量与质量指标、社会效益和可持续影响指标等，具体详见项目绩效评分表。

3、评价方法

本项目绩效评价主要采用数据对比，标准和产出对照，同时辅以访谈、研讨、审计等方法。

（六）证据收集方法

本项目主要采用查阅相关文件、政策、抽查部分银行凭单、会计凭证等资料，并通过访谈、社会调查掌握具体情况，对采集的数据做详细的分析和统计。

（七）绩效评价实施过程

1、前期准备，充分了解我市纪检工作的有关情况，收集与项目有关立项申报的有关资料。

2、组织实施，根据市财政有关文件精神，本项目严格按财政支出绩效评价的“经济性、效率性、有效性”的原则进行，并听取了单位财务相关负责人对于项目资金落实以及使用、财务管理情况、资金落实及使用情况等项目资金具体情况，同时结合单位实际工作落实情况做出自我评价。

分析评价，通过分析专项工作的相关评价资料，使所有评价人员充分了解项目绩效情况，掌握评价指标和标准。评价小组成员根据听取介绍等一系列的评价举措，再对照评价指标和评价标准进行评分，每位评价人员对评价结果要签名，以明确责任。确保评价结果的独立、客观、公正以及实事求是。

按照“先有预算，后有支出，无预算不得支出”的原则和规定的工作程序组织绩效评价自评，注重评价质量，撰写绩效评价报告。对项目管理薄弱环节、问题易发点、绩效内

容进行梳理，充分运用分析评价，提高项目资金使用效益的重要手段，加强财务建设切实做好单位项目绩效评价工作。

（八）本次绩效评价的局限性

在整个绩效评价过程中，根据本项目的绩效评价指标体系，编制绩效评价工作方案、收集和分析项目数据，在充分调研的基础上秉着客观、公正的评价原则，撰写项目绩效评价报告。但由于时间、成本和精力的限制，本绩效评价报告可能还存在不尽完善之处，如由于受调查对象范围的限制未能充分掌握项目绩效存在的问题。

四、评价结论及分析

（一）综合评价情况及 评价结论（附相关评分表）。

依据制定的绩效评价指标体系，本次绩效评价分别从决策、过程、产出、效益四个方面对纪检工作经费项目绩效情况进行分析。总体认为：资金预算编制科学、分配合理；资金使用规范、财务监控有效，项目制度执行有效。项目实施后通过培训，使每一名纪检监察干部在具备基本履职能力的基础上，进一步掌握改革后执纪监督审查调查工作流程和工作技巧；基层纪检监察干部履职水平进一步提升；赴外参训人员思路进一步开阔，工作方式方法不断创新。保障警示教育片拍摄经费和各项培训经费。

本次项目绩效评价严格按照绩效评价指标体系，结合实际了解到的项目情况，计算出评价得分为：96 分。

（二）非现场评价情况分析。

本项目完成后以“以案代训”、自办培训班、外派培训

为抓手，对市县乡纪检监察干部轮训一遍，有效提升全市纪检监察干部的法治思维、依法执纪能力和综合素质，培养一批继懂法、守纪律讲规矩的执纪监督、审查调查工作骨干、业务精英。

（三）现场评价情况分析。

评价组织了案件保障咨询，开展了满意度调查，发现该项目工程的满意度高。

五、绩效评价指标分析

每一名纪检监察干部在具备基本履职能力的基础上，进一步掌握改革后执纪监督审查调查工作流程和工作技巧；基层纪检监察干部履职水平进一步提升；赴外参训人员思路进一步开阔，工作方式方法不断创新。保障警示教育片拍摄经费和各项培训经费。当年支出 66 万元，预算执行 100%。项目自评得分 96 分。

六、项目主要经验及做法

主要经验及做法：2024 年度，本单位根据年初工作规划制定预算，通过加强预算收支管理，不断建立健全内部管理制度，梳理内部管理流程，较好地完成了工作目标，项目支出管理情况得到提升。

七、存在的问题及原因分析

存在问题和建议：部门预算主要是根据年初的工作目标及重点，结合上一年度的预算执行情况编制，部分指标编制欠科学，在今后需考虑全面。

八、有关建议

管理落实方面，要进一步健全工程项目管理制度，科室负责人要对项目预算绩效负责，做到“花钱必问效”的目的。

通过绩效评价，掌握宣传培训专项资金项目的整体实施和绩效情况。及时检查项目执行情况，掌握项目实施进度，监督项目经费使用管理，使项目取得更大的经济效益、社会效益等。分析项目资金使用过程中存在的问题及原因，及时总结经验，改进管理措施，有效提高财政资金管理水平和使用效益。

市级项目支出财政评价评分表

单位名称：市纪委

项目名称：宣传培训费

一级指标及分值	二级指标及分值	三级指标及分值	评分	备注
决策 (20分)	项目立项(6分)	立项依据充分性(3分)	3	
		立项程序规范性(3分)	3	
	绩效目标(7分)	绩效目标合理性(4分)	4	
		绩效指标明确性(3分)	3	
	资金投入(7分)	预算编制科学性(4分)	4	
		资金分配合理性(3分)	3	

过程 (30 分)	资金管理 (20 分)	预算执行率 (10 分)	10	
		资金使用合规性(10 分)	9	
	组织实施 (10 分)	管理制度健全性 (5 分)	5	
		制度执行有效性 (5 分)	5	
产出 (35 分)	产出质量 (20 分)	实际完成率 (5 分)	5	
		质量达标率 (15 分)	15	
	产出时效 (5 分)	完成及时性 (5 分)	4	
	产出成本 (10 分)	成本控制率 (10 分)	9	
效益 (15 分)	项目实施效益 (10 分)	社会效益	3	
		经济效益	3	
		生态效益		
		可持续影响	4	
	满意度 (5 分)	满意度 (5 分)	4	
总分			96	